



Transparența veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al
Primarului comunei Priponești, județul Galați
(conform art. 33 din Legea nr. 153/2017)

I. Funcții de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară brută (lei)
1.	Primar	9660
2.	Viceprimar	7245

NOTĂ:

1. Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese, din cadrul autorității publice locale se mențin la nivelul lunii decembrie 2022, conform art. I alin. (4) din OUG nr. 168/2022.

2. Conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 indemnizațiile se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, primarului și viceprimarului, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor comunelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, conform H.G. 234/2023, este prevăzut în Anexa nr. 2, punctul B.

II. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Stare	Nivelul studiilor	Coeficientul de salarizare	Indemnizația de hrană	Salariul de bază lunar brut (lei)	Sporul pentru condiții de muncă 15% (lei)	Total (lei)
1.	Secretar general al comunei Priponești	Ocupat	S	2,80	347	7899	-	8246

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația de vechime la maximum.

2. Conform art. Art. II. din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind Măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

*conform art. I alin. (5) din O.U.G. 168/2022, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă corespunzător cu timpul efectiv lucrat se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

III. Funcții publice de execuție

Nr. crt..	Funcția	Gradul profesional	Stare	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază lunar brut (lei)	Control financiar preventiv	Indemnizația de hrană	Indemnizația pe proiecte finanțate din fonduri europene de încadrare cu până la 50%,	Total (lei)
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Consilier	superior	Ocupat	S	5	6573	-	347	-	6920
			Ocupat	S	4	6573	294	347	20%	7214
		principal	Ocupat	S	5	6206	-	347	-	6553
			Ocupat	S	3	5924	-	347	-	6271
		asistent	Ocupat	S	1	4401	-	347	-	4748
			Ocupat	S	4	4965	-	347	-	5312
2.	Referent	Superior	Ocupat	M	5	4485	-	347	-	4832
		Asistent	Ocupat	M	5	4231	-	347	-	4578

IV. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt..	Funcția	Gradul/ treapta	Stare	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază lunar brut (lei)	Spor de noapte	Indemnizația de hrană	Sporul pentru condiții de muncă 7% (lei)	Indemnizație conf. O.U.G. 63/ 2023	Total (lei)
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
1.	Asistent medical comunitar	III	Ocupat	M; G	0	4620	-	347	270		5237
2.	Muncitor calificat (paznic)	I	Ocupat	M; G	5	4325	-	347	-		4672
	Îngrijitor, muncitor necalificat	-	Ocupat	M; G	1	4325	-	347	-		4672
3.	Șofer	I	Ocupat	M; G	5	4937	-	347	-		5284
4.	Asistenți personali	-	-	M; G	0	4325	-	347	-		4672

NOTĂ:

1. Salariile au fost stabilite în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Comunei Priponești, județul Galați nr. 41/ 23.07.2026 privind „stabilirea salariilor de bază a personalului contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Priponești, județul Galați, începând cu data de 1 iulie 2026”.

2. Conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 146/ 2026 privind stabilirea salariilor de bază minim brut pe țară garantat în plată.

3. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, acordat în baza H.G. 569/ 2017.

4. Personalul din cadrul instituției și/ sau autorității publice nominalizat conf. art. 16 alin. (1) din Legea cadru 153/ 2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/ salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

- până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu sporul pentru fonduri europene. (H.G. 234/ 2023, art. 6 din Regulamentul-cadru);

5. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/ lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/ 2017 și art. I alin. (7) din O.U.G. 168/2022 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

6. Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 800 lei/ salariat, cu respectarea prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vaucherelor de vacanță și art. 1, 2, 3 și 12 din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și taxarea cu CASS (10%) a voucherelor de vacanță acordate de angajatori lucrătorilor.

7. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/ 2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

V. Indemnizațiile consilierilor locali ai Comunei Priponești

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1.	Consilier local	966

NOTĂ:

1. Indemnizația consilierilor locali care participă la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului Comunei Priponești, exclusiv majorările prevăzute ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a art. 212 din O.U.G. 57/ 2019 privind Codul administrativ.

PRIMAR,
Borza Lucian



Secretar general,
Groza Iulieta

Întocmit,
Consilier principal,
Patrașcu Adrian-Trandafir